

**CPF Projet de Transition Professionnelle
 Modalités d'instruction et d'attribution 2020
 De la Commission Paritaire**

1. Les dossiers sont présentés et affichés par rapport à la notation affectée à la demande

Nouveau barème de notation des dossiers CPFT défini par le CONEX du 22 mai 2019.

Note d'instruction	Note sur 90
---------------------------	--------------------

CSP (Catégorie Socio-Professionnelle)			
Ouvriers/employés	20	pts	Note sur 20
Tech., AM et cadres	5	pts	

Taille de l'entreprise - CEP			
< 50 salariés	10	pts	Note sur 10
de 50 à 250 salariés	5	pts	

Niveau de certification validée			
Inférieur ou égal IV (baccalauréat)	20	pts	Note sur 20
Niveau égal à 5 (BTS - DUT)	10	pts	
Niveau européen supérieur à 5 (Licence - Master - Doctorat)	5	pts	

Inaptitude avérée			
Inaptitude avérée (cf. Certificat du médecin du travail)	10	pts	Note sur 10

Age			
Supérieur à 45 ans	8	pts	Note sur 8

Ancienneté activité professionnelle			
24 à 60 trimestres	3	pts	Note sur 7
Plus de 60 trimestres	7	pts	

Projet hors de l'entreprise du salarié	15	pts	Note sur 15
---	----	-----	-------------

Note de priorités territoriales			Note sur 10
SPÉCIALITÉ 1	Santé et action sociale	Accompagnement sanitaire et social des personnes âgées, (aide à domicile, aide-ménagère) – transport de personnes – Gérontologies domotique, téléassistance Aide-soignant, infirmiers, médecins, animation socio culturelle	6
	Secteur du BTP	Métiers du gros œuvre – Maçons – Plombiers – Ouvriers non qualifiés du BTP, du béton et de l'extraction – métiers liés au désamiantage	
	Agriculture/ filière bois /élevage et pêche (Environnement)	Tourisme vert, secteur de la gestion des déchets (filière tri, remplacement des réseaux de distribution, filière traitement de l'eau) – développement énergies renouvelables	
SPÉCIALITÉ 2	Secteur aurifère	Métiers liés au développement de l'orpaillage	4
	Transport	Développement du transport routier et de marchandises	

Note de critères		Note sur 100
Cohérence du projet	La cohérence du projet de transition professionnelle destinée à permettre de changer de métier ou de profession	20
Perspectives d'emploi	Les perspectives d'emploi à l'issue de l'action de formation, notamment dans la région	25
Pertinence de parcours	La pertinence du parcours de formation et des modalités de financement envisagées à l'issue de l'action de positionnement préalable	10
Projet innovant	Le projet de formation débouche vers la création d'un projet innovant	45